

# 各國人事制度準備要領

【高上補習班提供】

## 一、前言

「各國人事制度」是高考人事行政類科中，較不易準備的一科。因為人事制度是固定的，吾人不能任意更改，亦不能發揮我們的想像力或創造力去製造出他國的人事制度，因此只能下功夫記憶。此外，本科內容繁瑣眾多，常考的國家至少包括英、美、法、德、日等五國，還須加上離我國很近的韓國，若一國以十套人事制度計算，六國就至少有六十套制度需記憶，且各國之人事制度又如我國的考銓制度般，不斷地研究改進與變更，故需不斷蒐集並更新本科資料。因此，準備此科目的訣竅只有一字，唯「勤」而已，別無他途。

## 二、準備要領

(一)應熟記英、美、法、德、日、韓六國人事制度之演變、制度之特點及優缺點。除熟讀本書外，還須補充許濱松教授所著「各國人事制度」一書，該書特有及新修正之部分尤應特別注意。

- (二)僅記憶六國人事制度資料，已難以取得高分，還須「評論」各項制度的優缺及利弊得失，並歸納出值得吾人學習之處，且須在考試前即完成此項準備工作，非進入考場後才開始思考與整理，如此方能奏捷。
- (三)「各國人事制度」與「現行考銓制度」二科應一起準備，相互對照，可收相輔相成之效。

### 三、命題重點與趨勢

分析近五年來高考及基層乙等特考「各國人事制度」考題，可大略歸納出本科目之命題重點與趨勢如下：

- (一)**各國之人事組織與職掌**為往年主題重點，需熟讀：屬於人事組織與職掌部分，往年都有考題出現，故此部分一定要熟記。此外，還需配合我國「考銓制度」一起準備，比較六個主要國家與我國之人事行政組織與職掌之異同，並需分析彼此之優缺點及利弊得失。
- (二)**公務員之權利與義務**已成為近年來出題重點：近年來公務員之權利意識覺醒，為全球之普遍趨勢，我國亦不例外。關於公務員之權利與義務，「權利」比「義務」部分重要，尤其是公務員之結社、參與及罷工三權之規定，需加以留意。其次，公務員參與政治之權利與文官中立的分際亦為國內熱門的話題，故此方面外國的規定與做法特別值得注意。
- (三)**國內考試制度或相關人事制度之變革**成為命題重點：近來我國在考試制度方面有重大變革，例如：八十七

年起實施的分試制度、廢除甲等特考等。而外國考試制度往往成爲我國考試制度之參考，故亦爲命題重點之一。同理，若其他人事制度有重大變革時，亦可能成爲當年之考題。

**(四)國別方面，日本之人事制度需熟記：**過去五年之高考與基層乙等（三等）特考，幾乎每年均出現日本的考題，此命題重點，無需置疑。原因是在地理上，日本與我國相當靠近，又均爲地狹人稠的島國，在歷史上又是長久以來即交往密切的兄弟之邦。其早已晉升已開發中國家之林，故自有許多值得我國借鏡與學習之處，必須熟讀。

## 四、參考書目

### (一)書籍：

- 1.許濱松著，各國人事制度（空專）。
- 2.傅肅良著，各國人事制度。
- 3.許南雄著，各國人事制度。
- 4.李華民著，各國人事制度。

### (二)相關資料：

- 1.人事行政月刊。
- 2.人事行政季刊。
- 3.人事管理雜誌。